



Nombre:

REGLAMENTO FONDO DE BIENESTAR AL PERSONAL ASOCIADO

Código:

ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.

Edición:
Julio 2021

ARTICULO 1. Créase la “**Provisión del Fondo de Bienestar al personal asociado**” de la Asociación Solidarista de Empleados de Scotiabank de Costa Rica y Afines, con la finalidad de conceder un beneficio económico a su personal asociado en los siguientes casos:

- A. Fallecimiento de la persona asociada.
- B. Fallecimiento del cónyuge, hijo (s) dependiente (s) directo (s), padres y hermanos del asociado.
- C. Matrimonio de la persona asociada.
- D. Nacimiento de un hijo de la persona asociada.
- E. Compra de medicamentos y terapias a la persona asociada.

ARTICULO 2. La Provisión del Fondo de Bienestar al personal asociado se establece con un aporte mensual de ₡ 800.00 por asociado, los cuales serán registrados como gasto en la contabilidad de ASOSCOTIABANK.

ARTICULO 3. La Administración de este fondo estará a cargo de la Junta Directiva y de la administración de ASOSCOTIABANK.

ARTICULO 4. Si el fondo acumulado resultara insuficiente, la Junta Directiva o la gerencia podrán girar las sumas establecidas, las cuales se reintegrarán oportunamente.

ARTICULO 5. El monto del beneficio económico para las situaciones indicadas en el Artículo N°1, se detallan a continuación:



Nombre:

REGLAMENTO FONDO DE BIENESTAR AL PERSONAL ASOCIADO

Código:

ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.Edición:
Julio 2021**Monto****Descripción**

₡300.000.00 (Trescientos mil colones exactos)

Fallecimiento del asociado

₡250.000.00 (Doscientos cincuenta mil colones exactos)

Fallecimiento del cónyuge, hijos dependientes directos, padres y hermanos del asociado.

₡35.000.00 (Treinta y cinco mil colones exactos)

Matrimonio del asociado

₡45.000.00 (Cuarenta y cinco mil colones exactos)

Nacimiento del asociado

Hasta ₡100.000.00 (Cien mil colones exactos)

Medicamentos y terapias del asociado.

ARTICULO 6. Podrán disfrutar de estos beneficios aquellas personas asociadas a ASOSCOTIABANK que tengan por lo menos seis meses de ser asociados, excepto en el caso de fallecimiento, que aplicará una vez el asociado haya recibido el primer rebajo de ahorro por planilla.

ARTICULO 7. El fondo no será reintegrado, bajo ninguna circunstancia, ya que el mismo no tiene carácter personal sino de ayuda y cooperación mutua.

ARTICULO 8. Para la compra de medicamentos y terapias, la administración de ASOSCOTIABANK deberá valorar la naturaleza de la enfermedad, asimismo tendrá presente lo siguiente:



Nombre:

REGLAMENTO FONDO DE BIENESTAR AL PERSONAL ASOCIADO

Código:


ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.

Edición:
Julio 2021

1. Medicamentos específicamente para enfermedades.
2. Medicamentos que no disponga la Caja Costarricense del Seguro Social de C.R.
3. Que el interesado no pueda acceder a fuentes de recursos como las líneas de crédito regulares de ASOSCOTIABANK, adelanto de salario o por medio de la póliza de gastos médicos.
4. Que el salario líquido (neto) del personal asociado no permita la compra del medicamento.
5. Contar con el criterio, por escrito, del médico de la Unidad de Salud de SCOTIABANK.

ARTICULO 9. Otros requisitos para los conceptos indicados en el artículo 8:

1. Carta de la persona asociada que solicita la ayuda.
2. Completar el formulario "*Fondo de Bienestar al Asociado*".
3. Comprobante de pago de las dos últimas quincenas.
4. Presentar los dictámenes médicos necesarios, sean de la Caja Costarricense del Seguro Social o de una institución médica, en donde indique el nombre del paciente, el diagnóstico, la cirugía, la terapia, los medicamentos, el tipo de cirugía y además la urgencia con que necesita cualquiera de los anteriores.
5. Presentar el dictamen médico de la unidad de salud de SCOTIABANK.
6. Presentación de tres proformas de medicamentos y servicios médicos de tres proveedores diferentes.

	Nombre: REGLAMENTO FONDO DE BIENESTAR AL PERSONAL ASOCIADO	Código:
	ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.	Edición: Julio 2021

PLAZOS DE COBERTURAS

ARTICULO 10. La cobertura concedida según el artículo anterior se dará conforme a lo indicado a continuación:


1. Un plazo de 18 meses desde que se concedió la ayuda anterior, para poder ayudar nuevamente.
2. Considerar plazos menores a los propuestos en los dos incisos anteriores, dependiendo de la emergencia o necesidad, según valoración propuesta por la administración a la Junta Directiva, quien en última instancia aprobará si se concede una ayuda en un plazo menor al indicado.

PLAZO PARA REALIZAR LA SOLICITUD DEL BENEFICIO

ARTICULO 11. Para tener derecho al cobro de los beneficios económicos a los que se refiere el Artículo N°5 de este reglamento, el asociado debe presentar la copia del acta respectiva, (defunción, nacimiento, matrimonio), emitida por el Registro Civil, dentro de los 60 (sesenta) días naturales posteriores, contados a partir de la fecha estipulada en el acta respectiva. En el caso del beneficio por nacimiento tiene 6 meses después de la fecha estipulada en el acta, de lo contrario caduca el derecho de reclamar dicho beneficio.

En los casos de compra de medicamentos y terapias, la persona asociada tendrá derecho a solicitar, dentro de un plazo de hasta 30 (treinta) días naturales a partir del momento en que se originen las causas del caso fortuito o emergencia, previa confirmación del hecho por parte del órgano competente respectivo.

En caso de que no se presente la solicitud en este plazo de 30 días quedará a discreción de la administración de ASOScotiabank si se procede o no con el desembolso del beneficio económico.

	Nombre:	REGLAMENTO FONDO DE BIENESTAR AL PERSONAL ASOCIADO	Código:
		ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.	Edición: Julio 2021

USO DE LOS FONDOS

Queda prohibida la utilización de los recursos del fondo de bienestar al asociado para otros fines a los aquí establecidos, excepto aquellos casos que apruebe la Junta Directiva para beneficio directo en la correcta administración de los recursos del fondo.

DISPOSICIONES GENERALES

En caso de presentarse una emergencia nacional o se declare estado de emergencia en cualquier región del país por parte del gobierno de Costa Rica, este reglamento quedará suspendido y se aplicará lo que decida la junta directiva de ASOSCOTIABANK.

La administración podrá proponer a la Junta Directiva el otorgamiento de ayudas o donaciones debido al acontecimiento de algún desastre declarado emergencia nacional en alguna zona o región del país específica.

DISPOSICIONES DE VIGENCIA

Este reglamento fue revisado en agosto del 2021 y deroga las Reglas y Políticas anteriores respecto al reglamento de Fondo de Bienestar al asociado.