



Nombre:

REGLAMENTO DEL MANEJO DEL APORTE PATRONAL

Código:

ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.

Edición:
Julio 2021

CONSIDERANDO

PRIMERO: Que, con base en el artículo 49 de la Ley de Asociaciones Solidaristas, N° 6970, a las Juntas Directivas le corresponde emitir los reglamentos de las asociaciones.

SEGUNDO: Que uno de los principales fines de las Asociaciones Solidaristas es convertir la cesantía de una expectativa de derecho a un derecho suspendido en el tiempo.

TERCERO: Que se han dictado sendas resoluciones judiciales y administrativas, de los Tribunales de la República y del Ministerio de Trabajo, respectivamente, que han aclarado la forma de cómo manejar el aporte patronal que administran las Asociaciones Solidaristas, tanto de asociados como de exasociados.

CUARTO: Que las reservas o fondos creados con fundamento en la Ley son irrepartibles.

SE ACUERDA

**UNICO: Emitir el siguiente Reglamento del Manejo del
Aporte Patronal de la Asociación Solidarista de Empleados
de Scotiabank de Costa Rica y Afines S.A.**

ARTICULO 1°. Conceptos:

Asociación: Asociación Solidarista de Empleados de Scotiabank de Costa Rica y Afines S.A.



Nombre:

REGLAMENTO DEL MANEJO DEL APORTE PATRONAL

Código:

ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.

Edición:
Julio 2021

Empresa: Scotiabank de Costa Rica, Scotia Corredora de Seguros, Scotia Sociedad Fondos de Inversión, Scotia Tarjetas de Costa Rica, BNS de Costa Rica y cualquier otra empresa que pertenezca al mismo grupo mercantil.

Asociado: Miembro activo de la Asociación Solidarista de Empleados de Scotiabank de Costa Rica y Afines S.A.

Ex asociado o Exempleado: Persona que ya no cuenta con la calidad de asociado de la Asociación Solidarista de Empleados de Scotiabank de Costa Rica y Afines S.A, independientemente que siga laborando o no para la empresa respectivamente.

Trabajador: Persona que labora para la empresa, independientemente si es miembro o no de la **Asociación Solidarista de Empleados de Scotiabank de Costa Rica y Afines S.A.**

Junta Directiva: Junta Directiva de la Asociación Solidarista de Empleados de Scotiabank de Costa Rica Afines S.A.

ARTÍCULO 2°. Contabilización de los Aportes Patronales: Las sumas que reciba la Asociación por concepto de aporte patronal, deberán ser contabilizadas en forma separada del resto de los recursos de la Asociación.

ARTÍCULO 3°. Registro contable individualizado: Se debe crear un registro contable del monto que por concepto de aporte patronal le corresponde a cada trabajador.

ARTÍCULO 4°. Utilización del Aporte Patronal: Los aportes patronales será utilizado para el desarrollo y cumplimiento de los fines de la Asociación, pudiendo ser invertido en los negocios y otras actividades de la Asociación.

ARTÍCULO 5°. Imposibilidad de utilizar el Aporte Patronal como Garantía Crediticia: Bajo ningún concepto, el aporte patronal que le corresponde a cada trabajador podrá ser utilizado como garantía en alguna actividad crediticia.

ARTÍCULO 6°. Aporte Patronal como generador de Excedentes: El aporte patronal de los asociados, junto con su ahorro personal, será utilizado para

	Nombre: REGLAMENTO DEL MANEJO DEL APORTE PATRONAL	Código:
	ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.	Edición: Julio 2021

calcular el porcentaje que le corresponderá de los excedentes que se declare en cada periodo.

ARTICULO 7°. Rendimiento del Aporte Patronal en Custodia de los Exasociados: El aporte patronal de los exasociados, que se mantenga en custodia en la Asociación, producirán un rendimiento que se calculará mensualmente desde el 01 de enero al 31 de diciembre según el ejercicio fiscal.

Del monto de la Inversión realizada según mercado, por este producto se le cobrará por un 2% por administración del portafolio.

El aporte patronal se entregará al exasociado en el momento en que deje de laborar para la empresa, en un término no mayor de quince días hábiles después de haber recibido la notificación oficial del Departamento de Recursos Humanos, cuando termine su relación laboral con la empresa, por cualquiera que sea la causa.

Los intereses que genere la Cesantía en Custodia serán calculados mensualmente y para esto se abrirá una cuenta de intereses por asociado en el producto de Cesantía en Custodia.

Estos intereses se tomarán como base para el cálculo de los intereses del nuevo período y estos por ningún motivo formarán parte del Aporte patronal y se mantendrá en la cuenta de Cesantía de Custodia hasta que se realice la ruptura de la relación obrero – patronal.

ARTICULO 8.-Depósito del Aporte Patronal en caso de fallecimiento del asociado: En caso de fallecimiento del trabajador, el aporte patronal administrado por la Asociación en su nombre, será depositado en el Juzgado Laboral del domicilio de la Asociación, al que le corresponderá determinar quienes tienen derecho sobre el mismo, de conformidad a lo establecido en el artículo 85 del Código de Trabajo.

ARTICULO 9.-Imposibilidad de devolver el Aporte Patronal a la Empresa: En ningún caso, el aporte patronal recibido para ser administrado a nombre de un trabajador, será devuelto a la empresa, pues ya fue reportado como un gasto de la

	Nombre: REGLAMENTO DEL MANEJO DEL APORTE PATRONAL	Código:
	ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.	Edición: Julio 2021

entidad, de conformidad a lo establecido en el artículo 22 de la Ley de Asociaciones Solidaristas, N° 6970. En caso de haber una disputa entre la empresa y el trabajador por las sumas depositadas en condición de aporte patronal, la Asociación procederá a depositar las mismas en el Juzgado de Trabajo del domicilio de la Asociación, para que éste determine a quién le corresponden.

ARTICULO 10.-Liquidación de los Aportes Patronales en caso de Disolución de la Asociación: En caso de disolución de la Asociación, cualquiera que sea la causa, deben ser liquidados en primer lugar de preferencia los aportes patronales de los trabajadores, de conformidad con lo establecido por el artículo 63 de la Ley de Asociaciones Solidaristas, N° 6970.

TRANSITORIO

PRIMERO: Las disposiciones establecidas en este Reglamento no son de carácter retroactivo, pues la forma en que se ha manejado el aporte patronal ha sido de buena fe y de conocimiento de todos los asociados.

SEGUNDO: Este Reglamento empezó a regir a partir del 01 de Abril del 2017.