

# **ASOCIACION SOLIDARISTA DE EMPLEADOS DE SCOTIABANK DE COSTA RICA Y AFINES S.A.**

## **REGLAMENTO DE AFILIACIONES Y RENUNCIAS DE ASOCIADOS**

De conformidad con el artículo 49 de la Ley de Asociaciones Solidaristas No. 6970 y su Reglamento, es atribución de la Junta directiva emitir el reglamento de afiliaciones y renuncias, el cual pretende regular los deberes, derechos y potestades de todo el personal asociado.

### **CAPITULO I AFILIACIONES**

**ARTÍCULO 1:** Podrán ser afiliados a la asociación, de conformidad con el artículo 14 de la Ley de Asociaciones Solidaristas, su Reglamento y el estatuto de Asoscotiabank todos los colaboradores de Scotia Corredora de Seguros S.A, Scotiabank de Costa Rica S.A, Scotia Valores S.A, Scotia Sociedad Fondos de Inversión S.A y Asoscotiabank.

**ARTÍCULO 2:** Según el artículo 15 de la ley No. 6970, se considerarán asociados, los que suscribieron el acta constitutiva y los que sean admitidos posteriormente de acuerdo al Estatuto. Ningún funcionario de las entidades mencionadas en el artículo No. 1, podrán ser obligados a formar parte de la asociación.

**ARTÍCULO 3:** Para afiliarse a la asociación el funcionario requiere:

- a. Tener la calidad de empleado de: Scotia Corredora de Seguros S.A, Scotiabank de Costa Rica S.A, Scotia Valores S.A, Scotia Sociedad Fondos de Inversión S.A o Asoscotiabank. Según políticas internas de Scotiabank de Costa Rica y sus compañías subsidiarias el colaborador debe pasar el período de tres meses para poder afiliarse. Los colaboradores que trabajan por contrato podrán afiliarse a ASOSCOTIABANK después de un año de laborar interrumpidamente para cualquiera de los patronos mencionados anteriormente.
- b. Llenar la boleta de afiliación.
- c. Presentar copia de su cédula de identidad.
- d. Autorizar a ASOSCOTIABANK la deducción del porcentaje vigente del salario bruto devengado por concepto de ahorro obrero.
- e. La persona queda asociada una vez perciba el primer rebajo de planilla por parte de la asociación, los días 15 y 30 de cada mes.

**ARTÍCULO 4:** Con la afiliación el asociado adquiere el derecho que estipula la ley sobre el aporte patronal, el cual corresponde al depósito que realiza el Patrono a nombre de cada afiliado, como adelanto del auxilio de cesantía.

El Aporte Patronal acordado entre el patrono y ASOSCOTIABANK es de un 4.00% del salario reportado a la CCSS en cada periodo de pago.

La persona perfecciona legalmente su condición de asociado ya sea el 15 o el 30 de cada mes.

## **CAPITULO II**

### **RENUNCIAS**

**ARTÍCULO 5:** El personal asociado podrá solicitar su desafiliación a la administración, la cual será aprobada sin trámite adicional.

Para que un asociado sea desafiliado, debe presentar a la asociación la boleta de desafiliación debidamente firmada. (ANEXO No. 1)

**ARTÍCULO 6:** Según el artículo 24 de la Ley, perderá automáticamente su calidad de asociado, el funcionario que deje de aportar seis cuotas o que desautorice al patrono para que deduzca su ahorro personal del salario, circunstancias que le será notificada por escrito al interesado. Esta resolución tendrá recurso de revocatoria y de apelación dentro del tercer día ante los organismos respectivos.

**ARTÍCULO 7:** El personal asociado perderá su condición como tal por las siguientes causas:

- a. Renuncia a la Asociación.
- b. Fallecimiento.
- c. Sea despedido con o sin responsabilidad patronal de la institución.
- d. Sea incapacitado en forma permanente por la CCSS.
- e. Se acoja a la pensión.
- f. Expulsión por acuerdo de la Junta Directiva, por la Asamblea General o según lo establecido en el artículo treinta y cinco del estatuto y de este reglamento Estatuto.

## **CAPITULO III**

### **MOTIVOS DE EXPULSION**

**ARTÍCULO 8:** Son causas para que la Junta Directiva valore una expulsión:

- a. Tomar atribuciones a título personal en nombre de la Asociación, sin el consentimiento por escrito de la Junta Directiva.
- b. Procurar para sí o para un tercero algún beneficio económico o de otra índole de manera indebida utilizando para ello el nombre de la Asociación.
- c. Ocasionar con su actuación daños materiales o patrimoniales a la Asociación.

d. Cuando la persona asociada se conduzca en su relación con ASOSCOTIABANK de manera inmoral, que atente contra el buen nombre de la Asociación, o acuda a la injuria, a la calumnia o las vías de hecho contra algún miembro de Junta Directiva, administración o contra sus representantes patronales en materia atinente a la Asociación, siempre que se demuestre el daño directo que la Asociación haya sufrido.

c. Cuando la persona asociada al momento de su afiliación o en la formalización de un crédito haya inducido a ASOSCOTIABAK a error, pretendiendo tener él o sus fiadores cualidades o condiciones que no poseen.

d. Incurrir en cualquier violación grave del Estatuto, la Ley de Asociaciones Solidaristas y su Reglamento, los reglamentos de la Asociación o acuerdos tomados por la Junta Directiva, órgano facultado para operar las expulsiones.

## **CAPITULO IV**

### **LIQUIDACION DE RECURSOS ECONOMICOS**

**ARTÍCULO 9:** En un plazo de quince días hábiles la administración, deberá preparar la respectiva liquidación de los derechos. En estos casos mientras el ex asociado siga laborando, el aporte patronal se mantendrá en custodia de la Asociación, hasta que el empleado finiquite su relación obrero patronal. En caso de que en el momento de su desafiliación cuente con un crédito a su favor, los recursos provenientes de ahorro obrero, el ahorro voluntario, los excedentes capitalizados, excedentes del período o cualquier otro ahorro que posea el asociado se utilizara para honrar el crédito o los créditos que tenga el deudor.

**ARTÍCULO 10:** En caso de que el asociado deje de laborar para las entidades señaladas en el artículo No 1 de este reglamento, el departamento de Recursos Humanos remitirá a ASOSCOTIABANK el respectivo documento que respalde la baja, con la finalidad de que la asociación proceda a la devolución de los ahorros, rendimientos, excedentes y aporte patronal según proceda atendiendo lo indicado en el artículo No. 9.

**ARTÍCULO 11:** Para efectos del cálculo de liquidación en caso de renuncia al patrono, se hará de la siguiente manera:

Ahorro Obrero.

(+) Excedentes capitalizados.

(+) Excedentes del período.

(-) Impuesto sobre Excedentes.

(+) Ahorros Voluntarios

(-) Total en Deudas

**(=) Liquidación a entregar.**

En caso de que la liquidación no cubra la totalidad de la deuda, la tasa de interés de la deuda se verá incrementada en 10 puntos porcentuales con respecto a la tasa básica vigente. Esto se debe, a que al tramitar la liquidación la persona pierde su condición de asociado y con ello los beneficios correspondientes.

**ARTÍCULO 12:** En el caso de que un asociado sea liquidado por traslado de funciones a otro país pero siga como empleado del patrono, la cesantía se mantendrá en custodia hasta el rompimiento de contrato laboral definitivo o por medio de la reincorporación a la entidad original.

## **CAPITULO V DE LOS PLAZOS**

**ARTÍCULO 13:** El asociado tendrá la opción de poder afiliarse y renunciar las veces que lo desee.

**ARTÍCULO 14:** En el reingreso, el asociado deberá esperar un plazo mínimo de tres meses para hacer uso de los créditos como asociado y se le aplicarán los plazos y condiciones del reglamento de Crédito en vigencia.

## **CAPITULO VI DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTÍCULO 15:** En el momento de su re afiliación a la asociación inmediatamente se le hará el ajuste a la tasa de interés de acuerdo a los requerimientos estipulados en el reglamento de crédito.

**ARTÍCULO 16:** El capital aportado por el asociado (aporte obrero) no podrá ser retirado parcial o totalmente por este, hasta el momento que renuncie de la Asociación o se dé un rompimiento del contrato laboral con Scotiabank, y/o las empresas del grupo.

**ARTÍCULO 17:** En caso de muerte del asociado la liquidación será depositada en el juzgado de familia, y ahí sus beneficiarios declarados deberán hacer valor su derecho, según lo indica el art. 85 del Código de Trabajo.

## **Vigencia y Aprobación**

El presente reglamento fue presentado y aprobado en reunión de junta directiva el día 20 del mes de Setiembre del año de 2018.

Melendez Morales Felipe

-----

Quiros Montenegro Yannid

-----

Carvajal Sanabria Hazel

-----

Hernández Vargas Esteban

-----

Peraza Salinas Nelis

-----

Duarte Alvarado Minor

-----

Vargas Leiva Milena

-----

## **Fiscales**

Delgado Barquero Mario

-----

Zúñiga Alfaro Vilma

-----